

Verdiepingsvragen: Training en ontwikkeling

- Geef een kritisch overzicht van mogelijke technieken die kunnen worden gebruikt om een persoonsanalyse uit te voeren.
- Orden de diverse trainingstechnieken naargelang de mate waarin ze transfer verhogen. Maak eventueel een onderscheid tussen verticale en horizontale transfer.
- Wat is de belangrijkste factor in de transferproblematiek bij training? Argumenteer.
- Soms wordt gesteld dat een succesvolle training altijd rekening dient te houden met de leerstijl van de cursisten. Beoordeel deze uitspraak op grond van het beschikbare wetenschappelijk onderzoek.
- In welke mate zal het trainings- en ontwikkelingsbeleid van de marktleider anders zijn dan het training- en ontwikkelingsbeleid van een nieuwe speler op de markt?
- Welke criteria zou je gebruiken om te onderzoeken (in het kader van een audit) of training en ontwikkeling strategisch worden aangewend door een bedrijf. Stel hiervoor concreet 7 vragen om te peilen of training en ontwikkeling strategisch worden gebruikt.
- Wat zijn de voordelen om de trainingsactiviteiten te centraliseren in het bedrijf? Wat zijn mogelijke nadelen?
- Hoe zou je de trainingsfunctie beter kunnen marketen in de organisatie?
- Hoe zal je training er anders uitzien qua inhoud en methode voor jonge versus oudere werknemers? Argumenteer.
- Analyseer de stappen van action learning. Welke stap is het meest belangrijk voor leren? Welke voor transfer? Geef argumenten voor je keuze?
- Hoe kan je de effecten van informeel leren hard maken voor het management?