

Verdiepingsvragen: Prestatiebeoordeling en –Management

- Stel dat je een systeem van prestatiebeoordeling zou opstellen. Welk systeem zou het beste zijn voor arbeidersfuncties, managementfuncties en bediendefuncties. Zou je kiezen voor een eenvormig systeem of niet? Geef voor- en nadelen.
- Deel de bestaande prestatiebeoordelingsinstrumenten in op grond van het feit of ze persoons-, gedrags, of resultaatgeoriënteerde methoden zijn.
- Hoe zou je de effectiviteit van beoordelaarstrainingsprogramma's verbeteren op grond van wat je weet over training en ontwikkeling? Geef vijf actiepunten.
- Wat zijn mogelijke nadelen van informele multisource-feedbackprogramma's?
- Hoe kan men de motivatie van beoordelaars verhogen? Maak hierbij onderscheid tussen de motivatie om prestatiebeoordelingen op tijd in te brengen in HRIS systemen en de motivatie om tot accurate prestatiebeoordelingen te komen.
- Wat zijn mogelijke nadelen van het feedforwardinterview? Voor welke doelstellingen kan je dit best gebruiken?